

Uppförandekod – Code of Conduct

Inledning

Lotus Maskin & Transport AB UPPFÖRANDEKOD (Code of Conduct) är till för att stödja socialt och hållbart företagande. Uppförandekoden betonar speciellt mänskliga rättigheter, arbetsmiljö- och arbetsrättsliga frågor, miljöledning och anti-korruption och är en sammanfattning av våra policyers.

Lotus Maskin & Transport AB har grundat sin uppförandekod på FN:s Global Compact, ett internationellt initiativ som stöds av företag runt om i världen och som syftar till att säkerställa efterlevnad av områdena ovan.

UPPFÖRANDEKOD – Syfte

I syfte att respektera mänskliga rättigheter, främja rättvisa anställningsvillkor, säkra arbetsförhållanden, ansvarsfullt miljöarbete och hög etisk standard skall uppförandekoden tillämpas i produktions-, leverantörs- och tjänster.

Förutom att efterleva alla tillämpliga lagar, regler och standarder i de länder där Lotus Maskin & Transport AB verkar, ska alla Lotus Maskin & Transport AB:s enheter, bolag och anställda leva upp till Lotus Maskin & Transport AB uppförandekod, även i de fall kodens krav är mer långtgående än nationella lagar och förordningar

Lotus Maskin & Transport AB kräver att leverantörer och deras underleverantörer skall efterleva uppförandekoden eller likvärdiga standarder och bekräfta detta genom att tillhandahålla information och ge tillträde till sina anläggningar Lotus Maskin & Transport AB stödjer aktivt sina leverantörer för att långsiktigt säkerställa fortlöpande och mätbara förbättringar.

Lotus Maskin & Transport AB stödjer FN:s initiativ 'Global Compact'. Idag är FN global världens största hållbarhetsinitiativ.

För att tydliggöra detta åtagande för anställda, leverantörer, kunder och andra intressenter är vår uppförandekod baserad på Global Compacts tio principer och skall vara offentlig.

Uppförandekoden gäller för all verksamhet inom Lotus Maskin & Transport AB och för alla parter som bidrar till Lotus Maskin & Transport AB:s produkter, tjänster och andra affärsaktiviteter ("Leverantör").

EFTERLEVNAD Lotus Maskin & Transport AB kräver att Leverantören och dennes underleverantörer uppfyller kraven i uppförandekoden, vilket kan innebära mera långtgående krav än gällande nationell lagstiftning.

Uppförandekod – Code of Conduct

Mänskliga rättigheter

Vi stödjer och respekterar internationellt proklamerade mänskliga rättigheter. Vi säkerställer att vi inte är delaktiga i kränkningar av mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

Föreningsfrihet

Så långt tillämpliga lagar medger är alla anställda fria att bilda och att vara medlem, eller inte vara medlem, i fackliga organisationer eller liknande externa arbetstagarorganisationer, och att förhandla kollektivt.

Tvångsarbete eller påtvingat arbete får inte tillämpas och anställda är fria att avsluta sin anställning efter skälig uppsägningstid, i enlighet med nationell lag eller avtal.

Anställda avkrävs inte deponering av pengar eller identitetshandlingar hos sin arbetsgivare.

Anställda förstår sina anställningsvillkor.

Löner och villkor är rättvisa och skäliga, och uppfyller, som ett minimum, det högsta av nationella lagkrav och branschstandarder. Arbetstiden är i enlighet med nationell lagstiftning och inte oskälig.

Ingen person anställs som är under den lagstadgade minimiåldern för anställning.

Minimiåldern är åldern för fullgörande av skolplikt, eller lägst 15 år.

Arbetsmiljö

En hälsosam och säker arbetsmiljö tillhandahålls för anställda, i enlighet med internationella standarder och nationella lagar. Lämplig information och utbildning rörande hälsa och säkerhet tillhandahålls för anställda. Säkerhet inkluderar till exempel tydligt markerade och ej blockerade utgångar, nödutgångar och evakueringsplaner första hjälpen-utrustning, säker och korrekt hantering och märkning av kemikalier, maskinell utrustning och arbetsprocesser. Arbetsplatsen, har acceptabel temperatur och ljudnivå, ändamålsenlig ventilation och tillräcklig belysning.

Socialarbetsmiljö

En god social arbetsmiljö på arbetsplatsen handlar om villkor och förutsättningar för arbetet som bland annat omfattar stöd, samarbete, samspel och beteende. Anställda behandlas

med respekt och värdighet där kroppslig bestraffning, fysiska, verbala eller andra olagliga trakasserier, hot, skrämsel och all form av diskriminering baserad på partiskhet eller fördomar är förbjudet. Arbetet med social arbetsmiljö bedrivs enligt nationell lag. Samtliga anställda tillhandahålls information och utbildning gällande vad som omfattas av social arbetsmiljö, hur den anställde ska agera vid missförhållanden, hur den anställde förebygger missförhållanden samt vilket ansvar den anställde har. Arbetet sker systematiskt med återkommande riktade insatser för att främja en god social arbetsmiljö.

Miljö

Ändligen resurser används ansvarsfullt och med försiktighet. Arbetsätt och metoder som reducerar varje miljöbelastning som är kopplad till vår verksamhet gynnas. Innovativ utveckling av produkter och tjänster som ger miljömässiga och sociala fördelar befrämjas.

Anti-korruption

Ingen form av utpressning eller mutor, inklusive oegentliga erbjudanden om betalningar till eller från anställda, eller organisationer, tolereras.

I Lotuskoncernen ingår följande företag, *Moderbolag Lotus Maskin & Transport 556539-5406, dotterbolag Rivners AB 556106-0822, Rivners Sanering AB 556060-9330, AK Schakt & Entreprenad AB 556777-5282, Rivab i Göteborg AB 556242-8769, LODAB Demolering AB 556588-1843 alla omfattas av denna uppförandekod.*

Norsborg 2022-09-08



Peter Knutsson VD